



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Montajes Diversos, S.A. (Mondisa)

Iniciativa RSE-PYME



mondisa

energía
industria
agua y medio ambiente

Polig. Industrial Majaravique c/ A, Nave 2.
41300 S. José de la Rinconada (Sevilla).
T. 954.906.171 F. 954.906.274
www.mondisa.com

Sevilla, a 12 de Julio de 2013

El 11 de febrero del año 2010 nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Fuimos conocedores de esta iniciativa a través de uno de nuestros clientes, adhiriéndonos a ella por indicación del mismo. Éramos un poco escépticos con respecto a la aplicación de estos Principios en nuestras actividades: somos una empresa de 100 empleados, dedicada al desarrollo de proyectos y ejecución de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión, que opera en el territorio nacional y veíamos los mismos más relacionados con grandes empresas que operan en el extranjero.

Sin embargo, haciendo balance de estos tres años, hemos podido comprobar cómo estos diez principios se han integrado en nuestro trabajo diario, amoldados a nuestros niveles operativos. Sin duda, el vehículo que lo ha hecho posible, ha sido nuestro Sistema de Calidad y Medio Ambiente, implantado y certificado desde hace años.

La apuesta del 2012, conseguida con éxito, ha sido la implantación y certificación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a la norma OHSAS 18001. Hemos aprovechado el proceso de integración de los requisitos de esta norma, para implementar los Principios del Pacto Mundial en nuestro Sistema de Calidad y Medio Ambiente. Se han establecido sistemas de seguimiento y medición, análisis de resultados y definición de acciones y objetivos, para todo el Sistema de Gestión conjuntamente con los Principios del Pacto Mundial.

Con esta perspectiva integradora, hemos trabajado y avanzado mucho para el grupo de interés "Empleados", pieza clave en los Sistemas de Seguridad y Salud en el Trabajo. En el caso de "Clientes", trabajamos y mejoramos permanentemente, ya que son la fuente de ingresos de cualquier organización. Los objetivos de mayor calado para el 2013, están enfocados hacia los proveedores.

Todo ello refleja nuestro compromiso con la iniciativa Pacto Mundial, que esperamos se mantenga durante muchos años.

Florencio Jiménez Rivas
Presidente



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Montajes Diversos, S.A. (Mondisa)

Dirección: Polígono Industrial Majaravique, Calle A, Nave 2

Dirección web: www.mondisa.com

Alto cargo: Gerente Florencio Jiménez Rivas

Fecha de adhesión: 11-02-2010

Número de empleados: 90

Sector: Utilidades (agua, gas y electricidad)

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Proyectos e instalaciones eléctricas

Ventas / Ingresos (miles de euros): 7.175.000

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0 €

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Análisis sobre quiénes son los grupos de interés afectados por las actividades que MONDISA desarrolla como organización.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España, desarrollando proyectos e instalaciones para el transporte y empleo de la energía eléctrica.

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: No se establecen limitaciones en el Informe de Progreso, incluyendo la totalidad de actividades desarrolladas por la empresa.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Conforme a lo establecido como significativo de acuerdo a nuestro Sistema de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: A través de la página de MONDISA en internet y de la Red Española del Pacto Mundial.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011



Informe de Progreso Pacto Mundial

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Se canalizan a través del área directamente implicada. Si el Responsable de la misma estima que tiene relevancia para la organización, se analiza en las reuniones de la organización.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Del Presidente de la organización, dependen dos áreas claramente diferenciadas: Operaciones y Medios. La primera, es la que engloba a las Delegaciones territoriales con el personal de obra. La segunda engloba a todos los departamentos que prestan soporte al área técnica: económico- financiero, gestión de personal, formación, calidad y medio ambiente, prevención de riesgos laborales.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

Más información

Notas: Otro contacto: Gema González Garrido (Dpto. Calidad y Medio Ambiente)-
ggonzalez@mondisa.com

Dirección web: www.mondisa.com

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 17-07-2013

Responsable: Ignacio Valenzuela Fernández

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



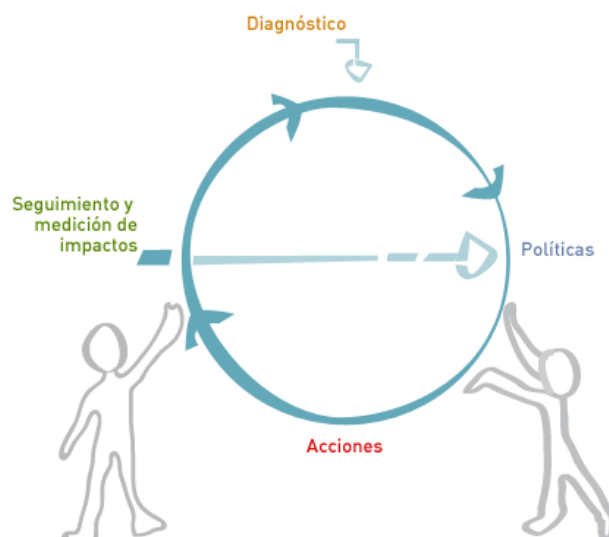
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Nuestra empresa tiene implantado un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a la norma OHSAS 18001, certificado por el APPLUS. Tal y como se establece en el mismo, anualmente se revisan las evaluaciones de los riesgos por secciones y puestos. La metodología aplicada se basa en las directrices establecidas por el Instituto de Seguridad e Higiene en el Trabajo, valorando los riesgos como triviales, tolerables, moderados, importantes o intolerables. En función a los resultados, se definen las pautas para reducir y/o controlar estos riesgos, conforme a su naturaleza, produciendo siempre, reducir la valoración, si no es posible eliminar el riesgo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: -



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Nuestra organización tiene establecido un único documento de Política, donde se recogen los principios que rigen nuestra forma de trabajar (aspectos internos y hacia los grupos externos). Contempla aspectos relativos a la calidad, a la gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, y al cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: A lo largo de este período se han intensificado las actuaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo: se han identificado las disposiciones reglamentarias en materia de PRL y evaluado su cumplimiento, estableciendo las actuaciones necesarias para aquellos aspectos que no se cumplían. Se ha inventariado toda la maquinaria y recopilado la documentación necesaria. También en materia de formación e información, se han cubierto las carencias. Con respecto a los equipos de protección individual, se está inventariando y elaborando un plan de mantenimiento de los mismos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Clientes: a través de las delegaciones se obtiene poca información de los clientes y tardía, por lo que se acuerda establecer acciones encaminadas a mejorar este aspecto.
Empleados: la protección del empleado frente a los riesgos asociados a su puesto de trabajo, es uno de los principios fundamentales de nuestra organización. Ello hace que permanentemente existan objetivos encaminados a reducir la importancia de los riesgos asociados a cada puesto, además del cumplimiento de las pautas establecidas en el Plan de Prevención (medidas, controles, formación e información).



Informe de Progreso Pacto Mundial



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?
Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Anualmente, realizamos una auditoría interna de nuestro Sistema de Gestión, que incluye en su alcance, los principios del Pacto Mundial. Como parte de la misma, se realiza el seguimiento y cumplimiento de las pautas establecidas en este Informe.

Por otro lado, se tiene establecido un procedimiento para identificar y gestionar las incidencias para cualquier grupo afectado.

El Depto. de Compras realiza seguimiento de los proveedores cada 4 meses, valorando su permanencia o no como proveedores nuestros de acuerdo a los resultados.

A la finalización de cada obra, se le remite al cliente una encuesta para valoración de los servicios prestados. Como parte de la misma se ha incluido una pregunta sobre "Actuación en materia de PRL".

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ----

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100%

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Se ha hecho entrega a todos los empleados de los documentos que recogen los principios de actuación en la empresa.


Actualmente, se hace entrega a las nuevas incorporaciones.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: ---

Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	No se estiman necesarios para este grupo.
Empleados	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Reducir el % de riesgos de "Instalador Electricista" evaluados como moderados.
Proveedores	No tenemos riesgo	No se estiman necesarios para este Grupo.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad Política de Atención al Cliente	No se estiman necesarios para este Grupo.
Empleados	Otros (especificar política en el campo de notas)	No se estiman necesarios para este Grupo.
Proveedores	Política de Calidad	No se estiman necesarios para este Grupo.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Incrementar la retroalimentación por parte del cliente
Empleados	RSE	Reducir el % de riesgos de "Instalador Electricista" evaluados como moderados.
Proveedores	No tenemos acción concreta	No se estiman necesarios para este Grupo



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta Auditorías Procedimiento de gestión de incidencias	No se estiman necesarios para este grupo.
Empleados	Canales de comunicación Procedimiento de gestión de incidencias	No se estiman necesarios para este período.
Proveedores	Auditorías Procedimiento de gestión de incidencias Cláusulas en contrato Evaluación del departamento de compras	Actualizar el sistema de evaluación, clasificación, seguimiento de proveedores.



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Se trabaja con un grupo relativamente pequeño de proveedores, en los que no se identifican aspectos potenciales de riesgo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ---



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La organización tiene establecida una operativa para asegurar el suministro o la prestación del servicio en las condiciones acordadas. En ella se incluye: criterios para la selección y evaluación de proveedores, tramitación de compras, inspección del producto / servicio adquirido.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ---



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Es un objetivo que no ha podido llevarse a cabo en este período, por lo que se pospone para el siguiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se está elaborando un sistema para evaluar a los proveedores de tipo cuantitativo. De acuerdo a los resultados, serán clasificados en uno u otro grupo. Se incluye además, los criterios para la revisión de tales capacidades a intervalos previstos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 60%

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Actualmente, en el sistema de evaluación de proveedores, no es un requisito obligatorio para considerar a un proveedor como aprobado. Sí se considera como un elemento diferenciador.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Actualmente se está elaborando un sistema para clasificación de proveedores




cuantitativo, asignando una puntuación a cada requisito que cumplan. Este aspecto será uno de los requisitos a valorar en este proceso.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	No se estiman necesarios para este grupo.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras	No se estiman necesarios para este grupo.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Actualizar el sistema de evaluación, clasificación, seguimiento de proveedores.



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: MONDISA tiene establecidos canales de información, consulta (reuniones, correo electrónico) y negociación: cuenta con 10 representantes de los trabajadores (4 en Sevilla, 1 en Córdoba y 5 en la delegación de Málaga), para un total de 100 empleados. Se realizan reuniones de Comité de Empresa trimestralmente.

Además de ello, existe relación directa, dado el volumen de personal de cada delegación (39 en Sevilla, 11 en Córdoba, 39 en Málaga y 11 en Badajoz).

Por último, se reconocen y respetan los derechos de los trabajadores y se les presta apoyo en su cumplimiento. Por todo ello, se considera que no existe riesgo con respecto a este Principio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ---



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Nuestra empresa tiene 100 empleados, repartidos en 4 delegaciones distintas, existiendo un clima de comunicación y consulta ampliamente flexible, en sentido ascendente y descendente. En nuestra política, se recoge un principio con respecto a ello. Además, existe un procedimiento que articula las pautas para el desarrollo de todos los aspectos relativos a la comunicación. No se estiman necesarias otras políticas adicionales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: --

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Emplear los canales de comunicación existentes para informar al personal sobre novedades legislativas en materia laboral que puedan ser de su interés.
Valorar la posibilidad de montar un buzón de sugerencias para los empleados.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio




Informe de Progreso Pacto Mundial


Respuesta: A través de las reuniones del Comité de Empresa se hace un seguimiento de tales aspectos. Se han realizado 4 en el año 2012.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: ---

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	No se estiman necesarios para este grupo.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Otros (especificar política en el campo de notas)	No se estiman necesarios.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	- Informar sobre legislación y normativa laboral identificada a todos los empleados.



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La organización tiene establecidas mejoras para sus empleados, más allá de las obligaciones legalmente aplicables: medidas de conciliación individualizadas, jornadas laborales con flexibilidad de acuerdo a las necesidades, horarios reducidos en épocas de verano y festivas, bolsa de horas de trabajo, períodos vacacionales solicitados a demanda de cada empleado,...

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No se consideran necesarios

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Las necesidades de conciliación son expuestas de forma individual al Responsable de Personal, quien analiza y acuerda con cada empleado, la mejor forma de cubrir las necesidades personales y laborales. Posteriormente se transmite a la Dirección, para la aprobación definitiva. Se formaliza el acuerdo por escrito y archiva en el expediente del empleado.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: MONDISA aplica el Convenio del Metal de la provincia de Sevilla (2011-2012), en todos sus aspectos: horas de trabajo, remuneración y beneficios sociales, así como en otros tales como categorías profesionales y cualificaciones técnicas y formativas). Las condiciones particulares aplicables a cada caso, se recogen en el contrato de cada trabajador.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Todo el personal que ha solicitado una adaptación / reducción de la jornada laboral por cuestiones familiares, le ha sido concedida en las condiciones que el trabajador ha solicitado. Existe una bolsa de horas de trabajo, que se compensa en tiempo de vacaciones cuando no hay volumen de obra suficiente para todo el personal de obra. Ello ha permitido conservar la plantilla con la que se cuenta



Informe de Progreso Pacto Mundial

actualmente.

Los períodos vacacionales se acuerdan entre el personal de un mismo departamento, para asegurar la continuidad del trabajo, y han sido aprobados en su totalidad por la Dirección.

Dada la flexibilidad y posibilidad de acuerdo en la organización, no se han identificado nuevas acciones para este Principio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Medidas de conciliación: se beneficia un 5% de la plantilla, el 100% de los empleados que lo han solicitado.

Bolsa de horas: es gestionada por el Departamento, y cada inclusión o salida de horas, es comunicada y acordada con cada implicado.

Vacaciones: gestionadas y disfrutadas por la totalidad de la plantilla.


Trabajo realizado bajo coacción: todo el personal conoce los canales establecidos para este tipo de situaciones. No se han presentado a la fecha casos de este tipo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: --



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	No se estiman necesarios.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	No se estiman necesarios.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	No se estiman necesarios



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Somos una empresa que opera en el territorio nacional, que trabaja con clientes y proveedores nacionales. Este tipo de situaciones están erradicadas en nuestro ámbito de actuación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Es una práctica totalmente abolida en España. En las relaciones actuales entre empresas del territorio, no se concibe la posibilidad de contratar a menores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: --



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio


Respuesta: No se han llevado acciones en este período.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	No se estiman necesarios

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Normativa vigente	No se estiman necesarios



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Considerar el cumplimiento de este Principio en cualquier posible incursión que se realice en el extranjero.



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Con respecto a la contratación, se han contratado dos técnicos en el período 2012 (mujer y hombre).

En cuanto a la formación, se han cubierto las necesidades de todas las categorías profesionales, de acuerdo a los cambios reflejados en nuestro Convenio Colectivo.

Por último, comentar que no se han producido cambios en el organigrama, siendo los puestos ocupados por las mismas personas que en el período anterior.

Tras el análisis no se identifican factores de riesgo con respecto a este Principio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No se estiman necesarios.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: No



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: MONDISA cuenta con una única Política de Gestión, donde se recogen los principios que rigen nuestro trabajo diario. En la misma, no se refleja este Principio de forma específica, si bien es cierto, que hasta la fecha no ha supuesto un problema en la organización: se han realizado contrataciones para todos los colectivos (personal extranjero, con discapacidad, primer empleo, mayores de 45 años, ...). Además, desde el Depto. de Personas, se tiene muy presente la integración de este tipo de colectivos, muchos de los cuales sujetos a bonificaciones.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: A lo largo del año 2012, sólo se han producido dos contrataciones permanentes: ambas a nivel técnico. Se han producido algunas incorporaciones temporales en obra, pero muy pocas, ya que con un volumen de obras tan bajo, se cubren las necesidades con el personal propio. Con respecto a la formación, sólo se han realizado cursos encaminados a cubrir las nuevas necesidades técnicas establecidas en el Convenio Colectivo para las distintas categorías profesionales, así como los requisitos formativos específicamente demandados por algunos clientes. No se han ejecutado acciones específicas con respecto a este Principio, ya que con respecto a personal, sólo se han cubierto necesidades, manteniendo la plantilla. Este es el mismo objetivo para el año 2013.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)



Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se desarrollan acciones específicas dirigidas a conseguir una igualdad numérica en cuanto a contratación de hombres y mujeres, en ningún nivel de la organización. Se valora para cada puesto de trabajo, la persona que más se adecúa para su desempeño, en función a la capacidad técnica, habilidades sociales y perfil personal.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No se estiman necesarios.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 1

% de directivos mujeres

Respuesta: 0

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 8

% de hombres

Respuesta: 92



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de mayores de 45 años

Respuesta: 34

% de menores de 30 años

Respuesta: 8

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 64

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 36

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La variación sobre los datos son la consecuencia natural del movimiento de personal que se ha producido. MONDISA cuenta con 58 empleados menos, y sólo dos contrataciones nuevas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: --

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Además de en el presente Informe de Progreso, la composición orgánica se publica en el dossier presentación de la empresa, que se entrega a clientes, proveedores y está a disposición del público en general a través de nuestra página web.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: --

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se han presentado hasta la fecha.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: --


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	No se estiman necesarios.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	No se estiman necesarios.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No se estiman necesarios

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas) Web	No se estiman necesarios.



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: MONDISA tiene implantado y certificado un Sistema de Gestión Ambiental, conforme a la Norma ISO 14001:2004. Uno de los principios que sobre los que se sustenta, es el de mejora continua y prevención de la contaminación. Para su cumplimiento, se han desarrollado y desarrollan acciones tales como: sensibilización en obra al personal de la misma, comunicación a proveedores y subcontratistas con los que se trabaja de las condiciones que tienen que cumplir, control sobre los consumos para velar por un uso responsable, gestión de residuos favoreciendo el reciclaje frente al depósito en vertedero...

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ---



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 14 horas

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El personal del Depto. de Calidad y Medio Ambiente, hace visitas a las distintas obras,




Informe de Progreso Pacto Mundial

para valorar la correcta ejecución de las pautas operacionales establecidas por MONDISA. In situ, se le explica al personal de obra qué cosas se están ejecutando cómo corresponde y cuáles no, así como las repercusiones que eso tiene.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Dotar a todas las visitas a obra, de una componente ambiental. Al ser una empresa con un impacto ambiental bajo, la mejor sensibilización es in situ, con las situaciones reales que se dean en esta tipología de obras.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar acción en el campo de notas)	Mejorar la gestión ambiental en obra: reducir el volumen de residuos, mejorar condiciones de almacenamiento, ...



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: MONDISA tiene identificados y evaluados los aspectos ambientales de sus actividades, en base a los criterios establecidos en el Sistema de Gestión. Como resultado se obtiene un grupo denominado "significativos", sobre los cuales se priorizan pautas de actuación. Se adjunta listado de los mismos por Delegación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --

[Descargar el documento adjunto](#)



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: MONDISA tiene implantado y certificado por APPLUS un Sistema de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo. Tiene establecida una Política, donde se recogen las directrices que rigen el Sistema.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se han adoptado acciones de seguimiento y control para reducir consumos: energía y combustible, fundamentalmente.

También se ha intensificado el seguimiento a proveedores y subcontratistas, para asegurar el cumplimiento de las pautas ambientales aplicables a los productos y servicios que suministran.

Se han realizado acciones encaminadas a la mejora del seguimiento ambiental en obra.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 125094 kwh



Informe de Progreso Pacto Mundial

Agua

Respuesta: 225 m³

Papel

Respuesta: 794,31 kg

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: De cada factura asociada a un consumo, se extrae la información permitiente para el cálculo de los ratios a lo largo del año.

Se observa una reducción significativa en los consumos de electricidad y papel. En el caso del agua, se mantiene invariante. Destacar que el consumo de agua en nuestra organización, es para consumo de los empleados, uso de los aseos y para limpieza de las instalaciones. MONDISA no tiene proceso productivo alguno, que requiera del empleo de agua.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: --

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio


Respuesta: MONDISA realiza el seguimiento de las pauats establecidas en su Sistema de Gestión Ambiente a través de las siguientes actuaciones:


- Seguimiento periódico de los objetivos establecidos.
- Seguimiento de ratios e indicadores ambientales.
- Evaluación periódica del cumplimiento de la legislación ambiental.
- Auditorías internas.
- Seguimiento ambiental en obras a través de Programas de Puntos de Inspección Ambiental y preguntas concretas en las encuestas a clientes.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"


Respuesta: --

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	No se estiman necesarios.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	No se estiman necesarios.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Acción social en proyectos medioambientales	No se estiman necesarios.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas) Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	No se estiman necesarios.



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Es una operativa consolidada en nuestra organización, la inclusión en las condiciones técnicas de las ofertas que se presentan, de tecnologías respetuosas con el medio ambiente: uso eficiente de recursos, empleo de materiales inocuos al final de su vida útil,... Asimismo, se está potenciando el mercado en energías renovables.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0 €

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No es una inversión particular, se trata de una inversión de nuestros clientes, al aceptarnos ofertas en las que nosotros hemos apostado por materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.




Informe de Progreso Pacto Mundial

Nuestra infraestructura está compuesta por pequeñas naves con zonas de oficina y almacén. No tenemos posibilidad de realizar inversiones de este tipo en nuestras instalaciones a corto plazo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: --

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Acción social en proyectos medioambientales	No se estiman necesarios.



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Anualmente se realizan auditorías financieras, que permiten demostrar la transparencia de nuestra organización. Asimismo, nuestra empresa ha estado durante todo el año 2012 en Concurso de Acreedores, por lo que los movimientos económicos que se realizan están controlados por los Administradores Concursales designados por el Juzgado.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: --



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En la Política de Gestión de la empresa, se recoge el compromiso por parte de la Dirección con respecto a este Principio: "... Manteniendo relaciones comerciales basadas en la transparencia, la legalidad, eliminado toda conducta deshonesto o corrupta...".



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ---



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La Política de Gestión ha sido entregada en mano a los empleados, se encuentra expuesta en los tabalones de las oficinas y almacenes, forma parte del dossier de presentación que se entrega a los clientes, está disponible en la página web, y se remite a todo nuevo proveedor con el que se comienza a trabajar.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: --



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 30

Clientes



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 80

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Clientes: se ha hecho entrega de presentaciones a multitud de clientes, cubriendo ampliamente este aspecto.
 Empleados: junto con la evaluación por puesto de trabajo y el Manual de Seguridad y Salud, se les ha hecho entrega de la Política.
 Proveedores: al encontrarnos en Concurso de Acreedores durante todo el año 2012, los proveedores han sido los mejores conocedores de la transparencia en aspectos económicos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: --


¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio


Respuesta: Además de las auditorías financieras, desde el Depto. de Personas, se realiza un control exhaustivo de los gastos de personal. Asimismo, desde el Depto. Financiero, se valoran y aprueban o no la totalidad de gastos, desde nóminas hasta simples gastos de caja.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	No se estiman necesarios.
Empleados	No tenemos riesgo	No se estiman necesarios.
Proveedores	No tenemos riesgo	No se estiman necesarios.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Otros (especificar política en el campo de notas)	No se estiman necesarios.
Empleados	Otros (especificar política en el campo de notas)	No se estiman necesarios.
Proveedores	Otros (especificar política en el campo de notas)	No se estiman necesarios.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	No se estiman necesarios.
Empleados	Difusión de la política	No se estiman necesarios.
Proveedores	Difusión de la política	No se estiman necesarios.


 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Auditorías	No se estiman necesarios.
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	No se estiman necesarios.
Proveedores	Auditorías	No se estiman necesarios.



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumpla los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



Informe de Progreso Pacto Mundial

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12